

2023: WAT GAAN WE SAMEN DOEN?

Met circa 185 professionals geven we goed onderwijs aan 1.715 leerlingen in 11 scholen



Op lezen, taal en rekenen doen de scholen het goed. Onze aanpak werkt, dus daar gaan we volop mee door. Alle speerpunten voor 2023 lees je op deze poster. Wil je meer weten? De volledige begroting is verkrijgbaar via de directeur en staat op scholengroepveluwezoom.nl.

Speerpunten

Complimenten aan iedereen: we bereiken positieve resultaten op de basisvakken taal, lezen en rekenen. Een onderzoekende houding, samenwerken, nieuwsgierig zijn: het werkt. We gaan door met investeren in het rijke onderwijsaanbod.

Koers vervolgen, koers wijzigen?

Dit jaar bouwen we samen aan een nieuw koersplan voor de Scholengroep. Wat is de komende jaren belangrijk voor ons onderwijs? We spreken met leerlingen, ouders/opvoeders, medewerkers en overige stakeholders.

Leerling in beeld

De scholen starten met het volgsysteem 'Leerling in beeld'. Het maakt de zelf-evaluaties makkelijker.

ikjijw, nieuwsgierig naar de toekomst

Vanuit onze ikjijw-visie ontwikkelen we het koersplan. Daarnaast organiseren de scholen leerlingpanels en de ikjijw-week. Waar vallen burgerschapszin en ikjijw samen? Dit maken we zichtbaar in de zelf-evaluaties. We willen een toekomstbestendige Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad die past binnen de identiteit van onze Scholengroep. Hier komt een ontwikkelteam voor.



KOERSPLAN 2023-2027



Personeel

Vinden en binden van medewerkers

We steken er tijd, energie en creativiteit in. **De on-boarding draait op volle toeren** Nieuwe leerkrachten krijgen goede begeleiding, er komen meer leerkrachtcoaches.

Leidinggevendens verkennen

Komt ieders talent tot zijn recht? Sluit de inzet van het team aan bij ontwikkelingen? Is iedereen goed toegerust? Het levert input voor personeelsgesprekken en opleidingsplannen.

Verzuim omlaag

Waar zien we nog kansen om het verzuim terug te dringen of te voorkomen?

Scholing en ontwikkeling

Dit staat in ieders agenda. Ook starten we een Scholengroep Academie. De schoolleiders werken aan hun herregistratie.

Flexibel bij koersplan

Als een verandering van werkwijzen of organisatie is gewenst, dan pakken we dit op.

De Lappendeken



Kinderen die hoog betrokken zijn en zich verbonden voelen met hun leerproces; wij vinden dit heel belangrijk. We bouwen verder aan een community waarin iedereen zich veilig voelt en gezien wordt. Enkele accenten:

- instructies optimaliseren,
- verdieping in hoe we kinderen nog beter kunnen volgen,
- binnen & buiten leren,
- ambitieplan 2023-2027.

Onderwijs en ontwikkeling

Hoge leeropbrengsten

Waar kunnen we leergroei versnellen? Daar investeren we ook dit jaar in: we passen gebouwen aan, we stimuleren teamontwikkeling en innovatieve projecten.

Overige accenten

- 'Zeven werelden van techniek' geven we een nieuwe impuls nu Covid voorbij is.
- Extra geld gaat naar bewegingsonderwijs, inzet van onderwijsassistenten en scholing.

Wat gaat goed, wat kan beter?

Dat speuren we op bij de zelf-evaluaties. We streven naar nog meer resultaat. Daarom gaat een kwaliteitsmedewerker aan de slag.

Tevredenheidspeiling

Ook is er de 2-jaarlijkse enquête onder leerlingen, ouders en leerkrachten.

Reviewteam bezoekt scholen

Zij geven feedback op de leerlingbelofte.

Onderwijs wordt inclusiever

Hoe gaan we dit samen verder ontwikkelen?

Fusieonderzoek afronden

Het streven is dat de Dierense scholen LeerRijk en Wensvogel per augustus fuseren.



Samenwerken

Netwerken

Bij Veluwezoom vinden we netwerken heel waardevol, tussen de scholen onderling en met partners buiten de stichting.

Kindcentra

In de scholen speelt de ontwikkeling tot kindcentra.

Partner van HAN Pabo

In onze scholen leiden we samen met HAN Pabo nieuwe leerkrachten op.

Inclusief onderwijs

In het Regioplan Passend onderwijs ligt de focus op meer inclusie.

Doorstroom

We organiseren doorstroomprojecten naar het VO, samen met 't Rhedens en PCBO.

Gemeenten

Met de gemeenten werken we aan kansen-gelijkheid en huisvesting.

Kenniskringen

Nieuwe koers kan leiden tot nieuwe kenniskringen.



Financiën

Huisvesting en verduurzaming

De gemeente is nauw betrokken. Dankzij een nieuw systeem kunnen ook wij huisvestingszaken exacter gaan plannen en begroten. De (ver)nieuwbouw van De Wensvogel bereiden we voor. En ook de verhuizing van 't Sterrenbos en de uitbreiding Daalhuizen (tussen nu en 2026). Ook investeren we in zonnepanelen en verduurzaming.

Budgettering

De overheid verstrekt ons diverse extra budgetten die we goed moeten monitoren.

Andere speerpunten

- nieuwe aanpak voor afbouw van de reserves.
- omvang budget voor 'versnellingsvragen' opnieuw bepalen.

Ons huishoudboekje

IN Rijksbijdrage OCW	14.699.885
Overige baten	422.885
totaal	15.122.770

UIT Personeel	12.888.926
Afschrijvingen	447.438
Huisvesting	952.565
Overige lasten	1.233.842
totaal	15.522.770

Elke school begroot zelf leermiddelen, opleiding en ontwikkeling van personeel, energie en schoonmaak. Ook de stichting investeert in innovatie en opleiding.

Meer toelichting staat in de begroting.

"Elke school maakt dit jaar een sprankelend nieuw ambitieplan. Samen uitzoomen, helikopteren en mee de toekomst vormgeven. Breng ook jouw ideeën in want iedereen doet mee. Het worden zeker weer geweldige plannen! Succes!"

Hannelore Bruggeman,
voorzitter college van bestuur